

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Новоцимлянская
средняя общеобразовательная школа
Цимлянского района Ростовской области

Рассмотрена
На педагогическом совете
Протокол № 2 от « 16 » марта 2021г.

Утверждаю:
Директор МБОУ Новоцимлянская СОШ
А.П. Шестопалов
Приказ № 19/1 от « 16 » марта 2021г.



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров МБОУ
Новоцимлянской СОШ»**

ст.Новоцимлянская
2021г.

Паспорт программы

1.	Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров МБОУ Новоцимлянкой СОШ» (в соответствии с «рисковым профилем» sch613480)(далее - Программа)
2.	Цель	Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ Новоцимлянкой СОШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы
3.	Задачи реализации программы	1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Привлечение молодых специалистов. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 5. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах
4.	Целевые показатели	✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета); ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы; ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах; ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности
5.	Методы сбора и обработки	✓ Теоретические (анализ документов,

	информации	продуктов творческой деятельности); ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка)); ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы) ✓ Методы математический статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)
6.	Сроки реализации программы	30.05.2021-31.12.2021
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Описаны в дорожной карте
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
9.	Исполнители	Шестопалов А.П. - директор МБОУ Новоцимлянская СОШ (рабочий телефон: 8 (86391) 45-5-40 Кабанова О.А. – заместитель директора по ВР Полякова Г.П. - педагог - психолог, руководители МО, учителя-предметники

**«Дорожная карта»
реализации программы антирисковых мер
по направлению «Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО

Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.	Составление заявки, плана-графика переподготовки педагогических работников	май 2021	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
Привлечение молодых специалистов.	Выставление на сайт ОО заявки о требуемых вакансиях	Май-июнь 2021 г.	Заместитель директора по УВР	Ответственный за сайт ОО
Разработать плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 9-11 классов	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Организация Дня самоуправления	Октябрь 2021 г	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, классные руководители 10-11 классов	Зам. директора по УР, зам. директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов