

**Аналитическая справка МБОУ Новоцимлянская СОШ Цимлянского района
о реализации программы антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

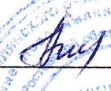
Цель: анализ 1 этапа реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

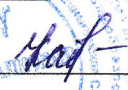
Достигнутые результаты.

В МБОУ Новоцимлянская СОШ за период 1 этапа (до 1 июня 2021г.) в рамках выполнения Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров » достигнуты следующие результаты:

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Отметка о выполнении
Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита	Составление заявки, плана-графика переподготовки педагогических работников	май 2021	Заместитель директора по УВР	Выполнено
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УВР	Выполнено
	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март апрель 2021	Заместитель директора по УВР	Выполнено
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по УВР	Выполнено
Привлечение молодых специалистов.	Выставление на сайт ОО заявки о требуемых вакансиях	Май-июнь 2021 г.	Ответственный за сайт о напoлнение	В процессе напoлнения сайта

Вывод. За период с января 2021 г. по май 2021 г. проанализирован педагогический состав МБОУ Новоцимлянская СОШ для выявления кадрового дефицита. Таким образом, первый этап Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» выполнен в плно́й мере.

Директор школы  А.П.Шестопа́лов

Заместитель директора по ВР  О.А.Кабанова

